

14	Đoàn Văn Tuyền	163105735	Nhân viên phòng tuyển dụng	0979.400.715
15	Vũ Văn Tuấn	013520169	Nhân viên phòng tuyển dụng	0963.788.833

3. Yêu cầu khi thực hiện việc tuyển lao động trên địa bàn tỉnh đơn vị phải xuất trình với chính quyền địa phương; Phòng Lao động-TBXH huyện, thành phố; Trung tâm Đào tạo lao động xuất khẩu tỉnh Vĩnh Phúc; các Trung tâm Dịch vụ việc làm trên địa bàn tỉnh (nếu tuyển lao động qua các Trung tâm) các giấy tờ sau: Văn bản đồng ý tuyển lao động trên địa bàn của Sở Lao động - TB&XH tỉnh Vĩnh Phúc; Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài được Bộ Lao động-TB&XH cấp; Thông báo của nước tiếp nhận lao động về số lượng người lao động cần tuyển, giới tính, độ tuổi, công việc mà người lao động sẽ đảm nhận, nơi làm việc, thời hạn hợp đồng, điều kiện về sức khỏe, tay nghề, ngoại ngữ, các khoản chi phí người lao động phải đóng góp để đi làm việc ở nước ngoài, các quyền và nghĩa vụ cơ bản của người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài. Kết thúc một đợt tuyển, đơn vị báo cáo kết quả về Sở Lao động - TB&XH và Phòng Lao động - TB&XH các huyện, thành phố.

Đề nghị đơn vị hướng dẫn người lao động trước khi xuất cảnh hoàn thiện hồ sơ hỗ trợ đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo quy định tại Quyết định số 23/2018/QĐ-UBND ngày 23/10/2018 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc ban hành Quy định quản lý, tổ chức thực hiện một số chính sách hỗ trợ và cho vay giải quyết việc làm trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc giai đoạn 2018-2020 theo Nghị quyết 207/2015/NQ-HĐND ngày 22/12/2015 của HĐND tỉnh; Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 9/7/2015 và Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm.

Ngoài ra, yêu cầu Doanh nghiệp thực hiện việc thu phí dịch vụ và mức trần ký quỹ của người lao động theo quy định hiện hành của Bộ Lao động - TB&XH. Nếu để xảy ra tình trạng thu phí vượt mức quy định, Sở Lao động - TB&XH tỉnh Vĩnh Phúc sẽ thông báo dừng hoạt động tuyển dụng lao động trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc và báo cáo Bộ Lao động - TB&XH thu hồi giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

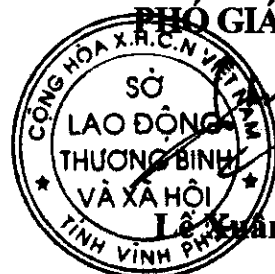
4. Về chế độ báo cáo: Yêu cầu Công ty Cổ phần Quốc tế Trường Gia TMC thực hiện chế độ báo cáo theo quy định tại Nghị định số 38/2020/NĐ-CP ngày 03/4/2020 của Chính phủ; Thông tư số 21/2007/TT-BLĐTBXH ngày 08/10/2007 của Bộ Lao động-TB&XH và văn bản số 789/SLĐTBXH-LĐVL ngày 20/5/2016 của Sở Lao động - TB&XH về việc báo cáo kết quả công tác đưa người lao động Vĩnh Phúc đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài hàng tháng. Nếu Doanh nghiệp không báo cáo 3 lần/năm hoặc không hỗ trợ cung cấp hồ sơ hỗ trợ, gây khó khăn cho người lao động tỉnh Vĩnh Phúc theo quy định tại văn bản số 778/SLĐTBXH-LĐVL ngày 19/5/2016, Sở Lao động - TB&XH tỉnh Vĩnh Phúc sẽ thông báo dừng hoạt động tuyển dụng lao động trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc.

Sở Lao động - TB&XH tỉnh Vĩnh Phúc đề nghị Chủ tịch UBND các huyện, thành phố chỉ đạo UBND các xã, phường, thị trấn, Phòng Lao động-TBXH phối hợp với Công ty Cổ phần Quốc tế Trường Gia TMC trong việc tuyển chọn người lao động đi làm việc có thời hạn tại Nhật Bản và Đài Loan theo đúng quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BCĐ QCVL tỉnh (B/c);
- Phòng Lao động-TB&XH huyện, thành phố;
- NHCSXH tỉnh, huyện, thành phố;
- Các Trung tâm DVVL;
- Trung tâm ĐTLĐXK;
- Lưu: VT, VLATLĐ (15b).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Lê Văn Thêu