

Số: *945*/SLĐTBOXH-VLATTĐ

Vĩnh Phúc, ngày *02* tháng 06 năm 2017

V/v tuyển chọn lao động trên địa bàn  
tỉnh Vĩnh Phúc đi làm việc có thời  
hạn tại Đài Loan.

Kính gửi:

- UBND các huyện, thành, thị;
- Phòng Lao động - Thương binh và xã hội các huyện, thành, thị;
- Trung tâm Đào tạo Lao động Xuất khẩu tỉnh.
- Công ty Cổ phần Thủy sản Khu vực 1 (Seaco.no1) (Địa chỉ: Số 36, ngõ 61, phố Lạc Trung, phường Vĩnh Tuy, quận Hai Bà Trưng, TP Hà Nội; Điện thoại: 04.39713040 - Fax: 04.38210416)

Sở Lao động - TB&XH tỉnh Vĩnh Phúc nhận được hồ sơ kèm công văn số 97/CPTSKV1 ngày 30/5/2017 của Công ty Cổ phần Thủy sản Khu vực 1 (Seaco.no1) về việc xin tuyển chọn lao động tại tỉnh Vĩnh Phúc đi làm việc có thời hạn ở Đài Loan. Sau khi thẩm định hồ sơ, Sở Lao động - TB&XH Vĩnh Phúc có ý kiến như sau:

1. Đồng ý cho Công ty Cổ phần Thủy sản Khu vực 1 (Seaco.no1) (*Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài số 310/LĐTBOXH-GP ngày 26/03/2012 của Bộ Lao động - TB&XH*) được tuyển chọn lao động trên địa bàn các huyện, thành phố, thị xã thuộc tỉnh Vĩnh Phúc đi làm việc có thời hạn tại Đài Loan từ ngày **05/06/2017** đến hết ngày **05/06/2018**.

2. Danh sách cán bộ của đơn vị được tuyển lao động tỉnh Vĩnh Phúc đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài gồm các ông (bà) có tên sau:

Stt	Họ tên	Số CMND	Chức vụ	SĐT liên hệ
1	Ngô Văn Lực	011904012	Phó tổng Giám đốc	0904035353
2	Lê Văn Giáp	111455662	Cán bộ	097749111
3	Trần Xuân Thắng	035080000367	Cán bộ	0972890583

3. Yêu cầu khi thực hiện việc tuyển lao động trên địa bàn tỉnh đơn vị phải xuất trình với chính quyền địa phương; Phòng Lao động-TBXH huyện, thành, thị; Trung tâm Đào tạo lao động xuất khẩu tỉnh Vĩnh Phúc; các Trung tâm Dịch vụ việc làm trên địa bàn tỉnh (nếu tuyển lao động qua các Trung tâm) các giấy tờ sau: Văn bản đồng ý tuyển lao động trên địa bàn của Sở Lao động - TB&XH tỉnh Vĩnh Phúc; Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài được Bộ Lao động-TB&XH cấp; Thông báo của nước tiếp nhận lao động về số lượng người lao động cần tuyển, giới tính, độ tuổi, công việc mà người lao động sẽ đảm nhận, nơi làm việc, thời hạn hợp đồng, điều kiện về sức khỏe, tay nghề, ngoại ngữ, các khoản chi phí người lao động phải đóng góp để đi làm việc ở nước ngoài, các quyền và nghĩa vụ cơ bản của người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài. Kết

